

Redegjørelse for John Galten AS sitt arbeid av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Bakgrunn

Åpenhetsloven av 01.juli 2022 skal bidra til å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal sikre at allmenheten har tilgang på informasjon om hvordan virksomheter håndterer potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

John Galten AS ønsker å fremme et seriøst aktivt arbeidsliv der grunnleggende menneskerettigheter og adekvat arbeidsliv ivaretas i tråd med norske lover og regler, inkluderer ny lov av 01.juli 2022 åpenhetsloven. I vår virksomhet er det spesielt levering av tjenester som potensielt kan utgjøre en fare for bestemmelsene i ny lov. Dette er noe som er bevisst virksomheten og det er en kontinuerlig prosess i ledelse og styre for å sikre gode rutiner og retningslinjer i våre prosjekter.

Om John Galten AS

John Galten AS er et maskinentreprenørselskap, og ble etablert av John Galten som et personlig foretak i 1924 og som aksjeselskap i 1975 og feirer i 2024 100 år som Norges eldste maskinentreprenør. Bedriften har hovedkontor på Hovdmoveien 3 på Rena.

Geografisk har John Galten oppdrag spredt utover den nordlige delen av Innlandet fylke med flest oppdrag i Trysil, Åmot og Elverum kommune.

Virksomheten driver med allsidig anleggsvirksomhet med hovedtyngden rettet mot offentlige aktører som Statens veivesen, Jernbaneverket, kommunale og fylkeskommunale aktører. Oppdragene er i første rekke innenfor infrastruktur som veibygging, VA-anlegg, fjellsprengning og massetransport. Arbeidet utføres i stor grad med bruk av egne maskiner og ansatte, men i perioder leies det inn mannskap og maskiner. Maskiner og øvrige innsatsfaktorer i de ulike prosjektene kjøpes inn av ledende norske leverandører og grossister

Virksomhetens organisering og ansvar

Myhre Anlegg AS eier 100% av John Galten AS. John Galten AS har et styre bestående av fem medlemmer (5 menn). Av disse fem mennene som er styremedlemmer er det en ansattrepresentant. Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens strategi og organisering. Daglig leder iverksetter og følger opp strategi og den operative driften sammen med sitt lederteam slik at samfunnsansvaret til enhver tid etterleves og integreres i bedriften. Virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Maskinentreprenørens Forbund (MEF) på arbeidsgiversiden. På arbeidstakersiden er ca. 39 % organisert i Norsk Arbeidsmandsforbund. Vi oppfordrer alle våre ansatte til å være en del av det organiserte arbeidslivet.

John Galten AS styrer virksomheten etter norsk lov og i tråd med god forretningsskikk og etiske retningslinjer. Vi har derfor forankret åpenhetsloven i virksomhetens styre og ledelse, innkjøpsrutiner og kontraktsmaler.

Daglig leder: Frank Myhre

Styrets leder Per Ottar Walderhaug

Likestilling og arbeidsmiljø

Selskapet består av 45 ansatte hvor av 4 er kvinner. I administrasjonen utgjør kvinneandelen 28,5 %. I produksjonen er andelen kvinner 2,7%. John Galten AS legger til rette for at både menn og kvinner kan fylle våre stillinger, og at vi skal gi alle lik mulighet til arbeid uavhengig av kjønn, etnisitet, religion og seksuell orientering.

Implementering, risikomomenter og tiltak for å begrense risiko i virksomheten

- Har forankret ansvar for loven hos selskapets styre og ledelse
- Har forankret loven i selskapets personalhåndbøker med rutiner og retningslinjer.

Vårt arbeid med åpenhetsloven er knyttet til våre rutiner, retningslinjer og forretningsetiske prinsipper som er forankret i styret og daglig leder. Rutinen forteller hvem som til enhver tid har ansvar for å følge opp ansvar, arbeidsoppgaver, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning og skade, samt kommunisering av informasjon og behandling av funn.

Vi i John Galten AS erkjenner de potensielle iboende risikoer for HMS, sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og brudd på arbeidstidsbestemmelsene for de arbeidene der vi benytter oss av underentreprise og innleid arbeidskraft. Direkte tilknyttet vår egen bedrift og produksjon vil den mest fremtredende risikoen tilknyttes faren for negativ påvirkning av individers liv, sikkerhet, helse og trivsel. I samråd med vår bedriftshelsetjeneste har vi helt konkret kommet frem til at våre ansatte har størst sannsynlighet for å bli utsatt for personskader tilknyttet bruk av maskiner og utstyr som hørselsskader, ras i grøfter og feil bruk av utstyr. John Galten AS jobber systematisk med HMS og har egen dedikert HMS ansvarlig, vi har gode og godkjente systemer for å fange opp avvik. Alle avvik følges opp. Vi jobber i tillegg tett sammen med vår uavhengig bedriftshelsetjeneste for at våre ansatte best mulig skal være ivaretatt.

Alle virksomhetens ansatte har skriftlig arbeidsavtaler i henhold til norsk lov. I tillegg følger vi avtale om tariff etter anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører.

John Galten AS vil også utføre kontroll av arbeidsvilkår for våre underentreprenører dersom det er behov.

Risikomomenter i verdikjede samt tiltak for å begrense risiko

Bransjevurderingen er basert på DFØs (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring) sin høyrisikoliste. Listen beskriver produktkategorier hvor det kan forekomme en forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på denne vurderingen har vi satt opp en trafikklysmoell der vi har vurdert den iboende risikoen de ulike selskapene sin produksjon av produkter potensielt kan representerer. Ut fra de undersøkelsene vi har foretatt vurderer vi risikoen for brudd på menneskerettigheter i vår verdikjede som moderat til lav. De fleste av våre leverandører av innsatsfaktorer tol produksjonen er lokale leverandører av grus og masser, samt leverandører av bygg -og anleggsarbeider. Vi har ingen til svært lite direkte import fra utlandet, men vi kjøper noe varer fra norske leverandører/grossister som importerer sine varer. Dette er varer som rør, dekk, elektronikk osv.

Vi har innarbeidet åpenhetsloven i våre kontraktsvilkår, og spørreskjema. Det vil bli foretatt jevnlig stikkprøver for å påse at våre leverandører opprettholder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet. Dersom vi gjennom stikkprøver avdekker negative konsekvenser, eller forhøyet risiko for negative konsekvenser, vil vi følge opp med løpende dialog og tiltak. Ved alvorlig brudd vil vi i heve kontrakten og avslutte samarbeidet.